

働き方改革成功の鍵は、管理職の意識とマネジメントの改革にあり！
部下のモチベーションを高める「ヒューマンスキル」が身につく！！

管理職研修に！

働き方改革を成功させる ダイバーシティマネジメント

日経DVD
最新作！

(全1巻)



【監修】佐藤博樹

中央大学大学院戦略経営研究科(ビジネススクール)教授
1981年、一橋大学大学院社会学研究科博士課程単位取得退学。雇用職業総合研究所(現、労働政策研究・研修機構)研究員、法政大学経営学部教授、東京大学社会科学研究所教授を経て2014年10月より現職。2015年東京大学名誉教授。

2019年4月に施行された「働き方改革関連法」の適用が順次開始されました。その目的のひとつが、多様な人材が活躍できる社会の実現ですが、ほとんどの企業では、単に「働き方改革」=「長時間労働の是正」と捉えられています。

どうすれば本来の「働き方改革」を実現できるのでしょうか。その成否の鍵は管理職の意識やマネジメントにあります。

管理職は、過去の成功体験や、無意識の思い込みで部下を管理しがちですが、そうではなく、一人ひとりの部下とコミュニケーションをとり、仕事だけでなく、生活面での希望や課題などを理解する「ダイバーシティマネジメント」を身につけることが大事です。その結果、多様な人材が意欲的に働くことができ、組織の生産性や創造性の向上につながり、働き方改革に貢献します。

3ステップで「ダイバーシティマネジメント」を身につける

ステップ1 事例ドラマの視聴：(第1部)

ステップ2 ディスカッション：ドラマの課長のマネジメントの問題点や、自分が当事者だった場合の行動を考え、その内容をグループで意見交換し、望ましい部下マネジメントを考える。

ステップ3 事例ドラマの視聴：(第2部)：第2部の課長の部下マネジメントが唯一の正解ではないため、ステップ2の議論を踏まえて、ほかの方法がある場合はそれを議論してみる。



特長

- 「働き方改革」成功の鍵を握る管理職の意識やマネジメントの改革を促す教材として最適です。
- 管理職の部下とのコミュニケーションの改善や、部下に抱いているアンコンシャス・バイアス(無意識の思い込み)に関する自覚や解消に役立ちます。
- 研修に参加したメンバーで議論することで、自分の問題点の発見や気づきを得ることができます。

収録時間：39分／価格：90,000円(税抜)／商品コード：48830

ストーリー

「ダイバーシティマネジメント」を身につけている新谷課長と、身につけていない古木課長を主人公とした、2つのドラマが展開します。その2人の違いを比較しながら、「ダイバーシティマネジメント」とは何か?具体的な部下指導はどうしたらよいのか?について学びます。

第1部「ダイバーシティマネジメント」ができない管理職編

- プロローグ／■短時間勤務の女性社員／■共働き子育て世代の男性社員／■ビジネススクールに通いたい女性社員／■スキルを高めたい若手男性社員／

◇ディスカッションタイム

収録時間：17分

内容

第2部「ダイバーシティマネジメント」ができる管理職編

- 管理職に求められる価値観の転換／■部下の意向を「傾聴」する／■時間は有限な経営資源／■働き方改革の本質／■多様な価値観を受け入れる／■エピローグ

付録：ディスカッションガイド

収録時間：22分

申込書一必要事項をご記入の上、下記までお申し込みください。

商品コード	タイトル	税込価格	申込数	お申し込みは
48830	働き方改革を成功させるダイバーシティマネジメント			
会社(団体)住所 〒		TEL		FAX
会社(団体)名		部署名		
氏名		E-mail:		


株式会社 教 配
 〒190-0012
 東京都立川市曙町2-36-2 ファーレ立川センタースクエア
 TEL 042-518-9774 (代) FAX 042-518-9785